



ประกาศบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนเลขที่ 0107544000108

เรื่อง แจ้งแก้ไขรายละเอียดการประมูล จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพ
พนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ

อ้างถึงประกาศบริษัท ปตท. จำกัด(มหาชน) เลขที่ PR 1120017899 เรื่อง

จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ

ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น บริษัท ปตท. จำกัด(มหาชน) มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกำหนดการประมูลโดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การชี้แจงแบบ

กำหนดการ	จากเดิม	• ครั้งที่ 1 วันที่ 7 ตุลาคม 2565 ลงทะเบียน 11:00 ถึง 11:00 น. ชี้แจงเวลา 11:00 น. ผู้ชี้แจง (470091) วิชา ชัยวิเชียร โทร. 038-676284
	เป็น	• ครั้งที่ 1 วันที่ 11 ตุลาคม 2565 ลงทะเบียน 11:00 ถึง 11:00 น. ชี้แจงเวลา 11:15 น. ผู้ชี้แจง (470091) วิชา ชัยวิเชียร โทร. 038676284
สถานที่	จากเดิม	• ครั้งที่ 1 ปตท.สงวนสิทธิ์ในการชี้แจงงานผ่านระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (MS TEAM) โดยจะแจ้งให้ทราบก่อนวันชี้แจงอีกครั้งหนึ่ง
	เป็น	• ครั้งที่ 1 ปตท.สงวนสิทธิ์ในการชี้แจงงานผ่านระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (MS TEAM) โดยจะแจ้งให้ทราบก่อนวันชี้แจงอีกครั้งหนึ่ง

- การยื่นซอง

กำหนดการ	จากเดิม	• วันที่ 20 ตุลาคม 2566 เวลา 9:00 น. ถึง 15:00 น.
	เป็น	• วันที่ 27 ตุลาคม 2565 เวลา 9:00 น. ถึง 15:00 น.

สำหรับรายละเอียดอื่นๆ เป็นไปตามเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ 03 ตุลาคม 2565

(กฤษฎา คงนวล)

ผู้จัดการแผนกจัดหาพัสดุ



ประกาศบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนเลขที่ 0107544000108

เลขที่ 1120017899

เรื่อง จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ

ด้วยบริษัท ปตท. จำกัด(มหาชน) มีความประสงค์ที่จะประมูลเป็นลายลักษณ์อักษร

จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ

สถานที่ส่งมอบ ณ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง เลขที่ 555 ถนน สุขุมวิท ตำบล มาบตาพุด อำเภอ เมือง จังหวัด ระยอง 21150

กำหนดส่งมอบ 7. การส่งมอบงาน กำหนดการส่งมอบ ส่งมอบเป็นรายเดือน จำนวน 36 งวด โดยมีระยะเวลาส่งมอบตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ไม่นับรวมระยะเวลาที่ ปตท. ไม่อนุญาตให้เข้าดำเนินงาน/สั่งหยุดงาน ตามเงื่อนไขรายละเอียดรูปแบบและเอกสารแนบท้ายแจ้งความ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแจ้งความ ดังนี้

- | | |
|--|--------|
| - ตัวอย่างหนังสือมอบอำนาจ | 1 แผ่น |
| - รายละเอียดตามข้อกำหนด ปตท. | 1 ชุด |
| - คำรับรองการมีคุณสมบัติในการเข้าทำธุรกรรมกับ ปตท. | 1 แผ่น |
| - แบบฟอร์มใบเสนอราคา | 1 ชุด |
| - แนวทางการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนผู้ค้า ปตท. | 1 ชุด |
| - แบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ค้า | 1 ชุด |

กำหนดฟังคำชี้แจงพร้อมกันที่ ปตท.สงวนสิทธิ์ในการชี้แจงงานผ่านระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (MS TEAM) โดยจะแจ้งให้ทราบก่อนวันชี้แจงอีกครั้งหนึ่ง วันที่ 07 ตุลาคม 2565 โดยลงทะเบียนเข้าฟังคำชี้แจง เวลา 11:00 ถึง 11:00 น. และชี้แจง เวลา 11:00 น. (ผู้ชี้แจง นาย วิชา ชัยวิเชียร รหัสพนักงาน 470091 โทร 038-676284)

หากไม่มาฟังคำชี้แจง ปตท. จะถือว่า ผู้ยื่นสละสิทธิ์ในการเสนอราคาและไม่มีสิทธิ์ในการเสนอราคา

กำหนดยื่นซองราคา ซองหลักฐาน ซองเทคนิค ในวันที่ 20 ตุลาคม 2566 เวลา 09:00-15:00 น. ณ สถานที่ดังนี้

- แผนกจัดหาพัสดุ ส่วนจัดหาและบริหารพัสดุโรงแยกก๊าซ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. เลขที่ 555 ถ.สุขุมวิท ต.มาบตาพุด อ.เมือง จ.ระยอง 21150

ผู้สนใจติดต่อขอซื้อรายละเอียดได้ในราคาชุดละ - บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565 จนถึงวันที่ 06 ตุลาคม 2565 ระหว่างเวลา 09:00-16:30 น. ยกเว้นวันหยุดราชการ (หมายเหตุ : เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 เพื่อป้องกันการแพร่ระบาด หาก ผู้ค้าประสงค์เข้าร่วมประมูลขอให้แจ้งผ่าน Email : kunsiwimol_b@pttplc.com สำเนา PAKRON.K@PTTPLC.COM

ภายในวันที่ที่กำหนดบนหน้าประกาศ โดยระบุเลข PR No. , Email และ เบอร์ติดต่อ ผู้แทนบริษัทที่จะเข้ารับฟังคำชี้แจงด้วย (** ผู้ค้าไม่ต้องมาลงทะเบียนรับแบบ ณ แผนกจัดหาพัสดุแล้ว **) ณ สถานที่ดังนี้

- แผนกจัดหาพัสดุ ส่วนจัดหาและบริหารพัสดุโรงแยกก๊าซ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. เลขที่ 555 ถ.สุขุมวิท ต.มาบตาพุด อ.เมือง จ.ระยอง 21150 (นายปกรณ์ คุณสารวนิช โทรศัพท์ 0-3867-6177)



ประกาศบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนเลขที่ 0107544000108

เลขที่ 1120017899

เรื่อง จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

(นายกฤษฎา คงนวล)

ผู้จัดการแผนกจัดหาพัสดุ

แผนกจัดหาพัสดุ



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

ขอบเขตของงาน (TOR)

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งต่อไปเรียกว่า ปตท. มีความประสงค์จะจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ ระยะเวลา 3 ปี (1 มกราคม พ.ศ. 2566 - 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568) จำนวน 3 งาน โดยมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์ในการจัดหา

โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีความต้องจัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ เพื่อสนับสนุนงาน operation และ maintenance เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตของธุรกิจแยกก๊าซฯ เป็นระยะเวลา 3 ปี (1 มกราคม พ.ศ. 2566 - 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568) จำนวน 3 งาน

2. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

- 2.1 ต้องเป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพประกอบกิจการตามที่เสนอ
- 2.2 ต้องไม่เคยถูก ปตท. บอกละเมิดสัญญาใดๆ อันเนื่องมาจากการกระทำโดยทุจริต
- 2.3 ต้องไม่เป็นคู่ความในคดีใดๆ หรือคู่พิพาทในข้อพิพาทอนุญาโตตุลาการใดๆ กับ ปตท. ไม่ว่าจะเป็นผู้คำร้องที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้คำไว้กับ ปตท. หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่คดีหรือข้อพิพาทนั้นถึงที่สุดแล้ว
ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอตามข้อ 2.2 และ 2.3 ให้รวมถึงหุ้นส่วนหรือกรรมการของผู้ยื่นข้อเสนอด้วย
- 2.4 ต้องไม่เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลซึ่งถูกขึ้นบัญชีผู้ทำงานของ ปตท. และไม่เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในรายชื่อผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- 2.5 ต้องเป็นรายเดียวกับผู้ซื้อ/รับเอกสารเสนอราคาจาก ปตท. และจะโอนสิทธิ์ให้ผู้ประกอบการรายอื่นเสนอราคาแทนไม่ได้

ในกรณีที่ผู้เสนอราคาเป็นกลุ่มบุคคลในลักษณะ Partnership / Consortium / Joint Venture จะต้องมีส่วนในหุ้นในรายใดรายหนึ่ง เป็นผู้ซื้อ/รับเอกสารเสนอราคาจาก ปตท. ทั้งนี้ ผู้เสนอราคาที่มีลักษณะเป็น Partnership / Consortium / Joint Venture ดังกล่าว จะต้องรับผิดชอบต่อ ปตท. ในฐานะลูกหนี้ร่วมด้วย
(หมายเหตุ การเสนอราคาเป็นกลุ่มบุคคลในลักษณะ Partnership / Consortium / Joint Venture นั้น จะต้องมีการระบุไว้ในรายละเอียดการจัดซื้อ/จัดจ้าง (TOR) ว่ากลุ่มบุคคลดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการเสนอราคาได้)



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

- 2.6 ต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ ปตท. ณ วันประกาศประมูล หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประมูลครั้งนี้
- 2.7 ต้องไม่เคยได้รับการภาคทัณฑ์หรือถูกยกเลิกการจัดจ้าง เนื่องจากส่งของไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ปตท. (หรือคลังปิโตรเลียม ภาคตะวันออกหรือโรงกลั่นน้ำมันหรือโรงงานปิโตรเคมี อื่นๆ)
- 2.8 ต้องแนบเอกสารหนังสือรับรองการมีคุณสมบัติในการเข้าทำธุรกรรมกับ ปตท. ทุกครั้งที่เสนอราคา
- 2.9 ผู้เสนอราคาที่เป็นนิติบุคคลจะต้องมีทุนจดทะเบียน ไม่ต่ำกว่า 500,000 บาท
- 2.10 ผู้เสนอราคาต้องไม่เคยได้รับผลประโยชน์หลังส่งมอบสินค้าและบริการประจำปี ในระดับควรปรับปรุง (D) ของสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 1 ปี
- 2.11 ผู้เสนอราคาต้องเคยให้บริการหรืออยู่ระหว่างการให้บริการงานจ้างเหมาบริการกับโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ปตท. หรือโรงกลั่นน้ำมันหรือโรงงานปิโตรเคมี อื่น ๆ อย่างน้อย 1 โครงการ และมีมูลค่าสัญญาไม่น้อยกว่า 300,000 บาท

3. หลักฐานการยื่นข้อเสนอ

ในการยื่นข้อเสนอผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดเอกสารใส่ซองปิดผนึกให้เรียบร้อยโดยแยกเป็นแต่ละซองดังนี้

(3.1) ของคุณสมบัติของผู้ค้า

- 3.1.1 กรณีเป็นร้าน ให้แนบสำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มและสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ พร้อมทั้งให้เจ้าของหรือผู้จัดการร้านลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องและประทับตรา (ถ้ามี) ของร้านด้วย
- 3.1.2 กรณีเป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนที่จดทะเบียนในประเทศไทย ให้แนบหลักฐานหนังสือรับรองการจดทะเบียนของกระทรวงพาณิชย์ที่มีอายุไม่เกิน 6 เดือน นับถัดจากวันรับรองจนถึงวันยื่นซองใบเสนอราคา และหากหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ ต้นฉบับ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนจะต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องและประทับตรา (ถ้ามี) ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนด้วย
- 3.1.3 ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลหรือองค์กรอื่นๆ เช่น มหาวิทยาลัย สมาคม มูลนิธิ ให้ยื่นเอกสารแสดงคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอที่รับรองโดยหน่วยงานราชการ
- 3.1.4 กรณีเป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนที่จดทะเบียนในต่างประเทศ ให้แนบหนังสือรับรองของสถานทูตไทย หรือกงสุลไทย หรือทูตพาณิชย์ไทย รับรองการจดทะเบียน วัตถุประสงค์ และอำนาจในการทำนิติกรรมของนิติบุคคลนั้น ตามกฎหมายของ



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

ประเทศที่นิติบุคคลนั้นก่อตั้ง และจะต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาล
ของผู้ยื่นข้อเสนอ นั้นได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้นแล้ว

3.1.5 ในกรณีที่ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันร้านหรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วน ไม่ได้ลงนามด้วยตนเอง การมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็น
ผู้ลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคาต่างๆ จะต้องหนังสือมอบอำนาจโดยการระบุนามมอบอำนาจไว้ให้ถูกต้องและ
ชัดเจน โดยผู้เสนอราคาอาจให้บุคคลอื่นเป็นผู้ยื่น/นำส่งของเอกสารเสนอราคาดังกล่าวให้แก่ ปตท.แทนตนได้ โดยผู้เสนอราคา
รับรองว่าจะรับผิดชอบต่อ ปตท.ในการนำส่งเอกสารแทนตนดังกล่าวทุกประการ เสมือนเป็นตัวแทนของตนด้วย

3.1.6 สำเนาบัตรประชาชน/สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) ของผู้มีอำนาจลงนามผูกพันพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง
(ในกรณีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามในใบเสนอราคาเอง) หรือ สำเนาบัตรประชาชน /สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) ของผู้
มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง (ในกรณีมีการมอบอำนาจ)

3.1.7 ในกรณีที่จดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มไว้จะต้องแนบสำเนา ภพ. 20 ด้วย

3.1.8 เอกสารหนังสือคำรับรองการมีคุณสมบัติในการเข้าทำธุรกรรมกับ ปตท.

(3.2) ของเอกสารเทคนิค

3.2.1 ประสิทธิภาพการทำงาน โดยต้องแนบเอกสารหลักฐานเป็นหนังสือรับรองผลงานหรือใบสั่งจ้าง พร้อมทั้งเอกสารที่
แสดงขอบเขตการทำงานอย่างชัดเจน ตามรายละเอียดข้อกำหนดข้อที่ 2.11

3.2.2 ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน ด้านการจัดทำข้อมูลการฝึกอบรม / การจัดทำข้อมูลพัฒนา
ศักยภาพพนักงาน / การจัดทำข้อมูลการจัดการองค์ความรู้

3.2.3 แผนบริหารอัตรากำลังของบุคลากร หรือมาตรการ การปรับเปลี่ยนอัตรา ที่เป็น Standard Procedure ของผู้เสนอราคา
กรณีพบความผิดปกติของบุคลากร ซึ่งความผิดปกติดังกล่าวนั้นส่งผลต่อความสำเร็จของงานตามขอบเขตงาน หรือส่งผลต่อ
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร

3.2.4 เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ในแต่ละหัวข้อตามรายละเอียดของเอกสาร “เกณฑ์พิจารณาตัดสิน”

(3.3) ของใบเสนอราคา

3.3.1 ใบเสนอราคา

3.3.2 ใบรายละเอียดการคำนวณราคา

4. การเสนอราคา



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

- 4.1 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องกรอกราคาต่อหน่วยหรือต่อรายการและราคารวมลงในใบเสนอราคาโดยใช้แบบฟอร์มใบเสนอราคาของ ปตท. หรือ ใช้แบบฟอร์มใบเสนอราคาของผู้ยื่นข้อเสนอเอง โดยจะต้องมีเนื้อหาตามแบบฟอร์มใบเสนอราคาของ ปตท. เช่น วันที่เสนอราคา ชื่อผู้ยื่นข้อเสนอ เรื่องที่เสนอราคา ราคาต่อหน่วยหรือต่อรายการ และราคารวม ข้อความขอรับการปฏิบัติตามเงื่อนไขของ ปตท. เป็นต้น โดยต้องเป็นราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและต้องเสนอราคาเป็นเงิน THB รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดแล้วจนกระทั่งส่งมอบโดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องกรอกจำนวนเงินเป็นตัวเลขและตัวหนังสือลงในใบเสนอราคาให้ชัดเจนในกรณีที่มีการชดเชบ หรือ ชดเชบ ต้องลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจและประทับตรากำกับ (ถ้ามี) หากราคาต่อหน่วยหรือต่อรายการไม่ตรงกับราคารวม หรือ ตัวเลขกับตัวหนังสือไม่ตรงกัน ให้นำพบปัญญติในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับ ทั้งนี้ ราคาที่เสนอจะต้องเป็นราคาตามเวลาที่ ปตท. กำหนด โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นราคาไม่น้อยกว่า 90 วัน นับถัดจากวันที่เสนอราคา และเมื่อผู้ยื่นข้อเสนอทำการยื่นข้อเสนอตามข้อ 3 แล้ว จะถอนคืนไม่ได้
- 4.2 เมื่อพ้นกำหนดเวลาขึ้นข้อเสนอและเสนอราคาแล้ว ปตท. จะไม่รับเอกสารการยื่นข้อเสนอและเสนอราคาใดๆ โดยเด็ดขาด
- 4.3 คณะกรรมการจัดหาสินค้าของ ปตท. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายว่า มีผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นเสนอรายอื่นหรือไม่ หากปรากฏว่าผู้ยื่นข้อเสนอรายใดเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นเสนอรายอื่น คณะกรรมการจัดหาสินค้าของ ปตท. จะตัดรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลประโยชน์ร่วมกันนั้นออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ

5. หลักประกันของการเสนอราคา

ในการเสนอราคาครั้งนี้ ไม่มีการวางหลักประกันของเสนอราคา

6. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณา

ใช้หลักเกณฑ์คะแนนรวมสูงสุด

- 6.1 ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอครั้งนี้ ปตท. จะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์คะแนนรวมสูงสุด
- 6.2 ปตท. จะพิจารณาจากผู้เสนอราคาที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด โดยมีรายละเอียดตามเอกสาร “เกณฑ์พิจารณาตัดสิน”
- 6.3 หากผู้ยื่นข้อเสนอรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามข้อ 2 หรือยื่นหลักฐานการยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามข้อ 3 หรือยื่นเสนอราคาไม่ถูกต้องตามข้อ 4 คณะกรรมการจัดหาสินค้าของ ปตท. จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอ



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

รายงาน เว้นแต่ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดเสนอเอกสารทางเทคนิคหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงานที่จะจ้างไม่ครบถ้วน หรือรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่ ปตท.กำหนดในส่วนที่มีสาระสำคัญและความแตกต่างนั้นไม่มีผลทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบต่อผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเป็นการผิดพลาดเล็กน้อย คณะกรรมการจัดหาสินค้าของ ปตท. อาจพิจารณาผ่อนปรนการตัดสิทธิผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น

6.4 ปตท. สงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอโดยไม่มีการผ่อนผันในกรณีดังต่อไปนี้

(1) ไม่ปรากฏชื่อผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นในบัญชีรายชื่อผู้ซื้อหรือผู้รับเอกสารงานประมูลของ ปตท.

(2) เสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่กำหนดในขอบเขตของงานที่เป็นสาระสำคัญ หรือมีผลทำให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบแก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น

6.5 ปตท.จะพิจารณายกเลิกการประมูลงานและลงโทษผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ทิ้งงาน ไม่ว่าจะเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกหรือไม่ก็ตาม หากมีเหตุที่เชื่อถือได้ว่าการยื่นข้อเสนอกระทำการโดยไม่สุจริต เช่น การเสนอเอกสารอันเป็นเท็จ หรือใช้ชื่อนุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคลอื่นมาเสนอราคาแทน เป็นต้น ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอรายที่เสนอราคาต่ำสุด เสนอราคาต่ำจนคาดหมายได้ว่าไม่อาจดำเนินงานตามขอบเขตของงานครั้งนี้ได้ คณะกรรมการจัดหาสินค้าของ ปตท. จะให้ผู้ยื่นข้อเสนออื่นชี้แจงและแสดงหลักฐานที่ทำให้เชื่อได้ว่า ผู้ยื่นข้อเสนอสามารถดำเนินการตามขอบเขตของงานครั้งนี้ให้เสร็จสมบูรณ์ หากคำชี้แจงไม่เป็นที่ยอมรับได้ ปตท. มีสิทธิที่จะไม่รับข้อเสนอหรือไม่รับราคาของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใด ๆ จาก ปตท. ถ้าหากมีปัญหาที่ไม่สามารถตกลงกันได้ให้ถือว่าคำวินิจฉัยของ ปตท. เป็นที่สิ้นสุด

6.6 ก่อนลงนามในสัญญา ปตท. อาจประกาศยกเลิกการประมูลงาน หากปรากฏว่ามีการกระทำที่เข้าลักษณะผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการประมูลหรือที่ได้รับการคัดเลือกมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม หรือสมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคาหรือต่อว่ากระทำการทุจริตอื่นใดในการเสนอราคา

7. การส่งมอบงาน

7.1 กำหนดการส่งมอบ ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานจ้างให้กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

โดยมีรายละเอียดกำหนดส่งมอบ ไม่นับรวมระยะเวลาที่ ปตท. ไม่อนุญาตให้เข้าดำเนินงาน/สั่งหยุดงาน

7.2 ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานจ้างให้กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยส่งมอบเป็นรายเดือน จำนวน 36 งวด โดยมีระยะเวลาส่งมอบตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ไม่นับรวมระยะเวลาที่ ปตท. ไม่อนุญาตให้เข้าดำเนินงาน/สั่ง



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

หยุดงาน

8. สถานที่ส่งมอบ

ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานจ้างทั้งหมดที่ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง เลขที่ 555 ถนน สุขุมวิท ตำบล มาบตาพุด อำเภอ เมือง
จังหวัด ระยอง 21150

9. การจ่ายเงิน

ปตท. จะชำระเงินเป็นงวด จำนวน 36 งวด เมื่อผู้รับจ้างส่งมอบรายงานการดำเนินงานในแต่ละเดือน ทั้งนี้ ปตท. จะชำระเงินให้
ผู้รับจ้าง เมื่อครบ 30 วัน นับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับของ ปตท. ได้ทำการตรวจรับงานถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว
ในแต่ละงวด

10. อัตราค่าปรับ

หากผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้ากว่ากำหนดเวลาที่ตกลงกันได้ ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ปตท. เป็นเงินในอัตราร้อยละ 0.1
ต่อวันของมูลค่าจ้างในแต่ละงวด นับถัดจากวันครบกำหนดส่งมอบงานเป็นต้นไปจนถึงวันที่ ปตท. ได้รับมอบงานถูกต้องครบ
ถ้วน

11. การรับประกันความชำรุดบกพร่อง

ผู้รับจ้างจะต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องของงานจ้างที่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่ ปตท. ได้
รับมอบงาน และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับงานครบถ้วนถูกต้องแล้ว โดยต้องบริหารจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้ใช้การได้ดีดัง
เดิมภายใน 7 วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งความชำรุดข้อบกพร่อง

12. การทำสัญญาจ้างและหลักประกันสัญญา

12.1 ผู้ที่ ปตท. ตกลงด้วยในการจ้าง จะต้องดำเนินการดังนี้

- (1) กรณีการจัดหาที่มีวงเงินการจัดหาไม่เกิน 5 ล้านบาท หรือไม่อยู่ในเงื่อนไขของ ปตท. ที่จะต้องจัดทำเป็นรูปแบบสัญญาให้ผู้
ที่ ปตท. ตกลงด้วยในการจ้างไปติดต่อขอรับใบสั่งจ้างภายใน 7 วันนับถัดจากวันที่ ปตท. แจ้ง
(กรณีไม่ต้องมีการวางหลักประกันสัญญา) หรือภายใน 15 วัน นับถัดจากวันที่ปตท. แจ้ง (กรณีที่ต้องมีการวางหลัก
ประกันสัญญา)



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

(2) กรณีการจัดหาที่มีวงเงินการจัดหาเกินกว่า 5 ล้านบาท หรือ ปตท. กำหนดเงื่อนไขให้จัดทำเป็นรูปแบบสัญญา
ให้ผู้ที่ ปตท. ตกลงด้วยในการจ้างไปติดต่อขอรับหนังสือสนองจ้างภายใน 7 วันนับถัดจากวันที่ ปตท. แจ้ง และจะ
ต้องไปติดต่อเพื่อทำสัญญากับ ปตท. ภายในระยะเวลาที่กำหนดในหนังสือสนอนั้น

หากผู้ที่ ปตท. ตกลงด้วยในการจ้างไม่ดำเนินการตาม ข้อ 12.1 (1) หรือ 12.1 (2) ดังกล่าว ปตท. จะริบหลัก
ประกัน (ถ้ามี) และหาก ปตท. ต้องจัดหาจากบุคคลอื่นแทนในราคาที่สูงกว่าราคาของผู้ที่ ปตท. ตกลงในการจ้าง
แล้ว ผู้ยื่นจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นให้กับ ปตท. ภายใน 30 วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจาก ปตท.
นอกจากนี้ ปตท. สงวนสิทธิ์ที่จะเรียกร้องค่าเสียหายทั้งหมดที่เกิดขึ้นเนื่องจากเหตุดังกล่าวด้วย

12.2 ในการทำสัญญาหรือใบสั่งจ้างนั้น ในกรณีที่ต้องมีการวางหลักประกันสัญญา และรายการละเอียดแนบท้ายการสั่ง
จ้าง มิได้กำหนดการวางหลักประกันสัญญาไว้เป็นอย่างอื่นแล้ว ให้ผู้เสนอราคาที่ ปตท. ตกลงจ้าง (ซึ่งต่อไปจะเรียก
ว่า “ผู้รับจ้าง”) จะต้องนำเงินสดหรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือพันธบัตรรัฐบาลไทยหรือพันธบัตรของ
ปตท. หรือหุ้นกู้ ปตท. มา เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาหรือใบสั่งจ้าง ในอัตราร้อยละ 5 ของสัญญา
หรือใบสั่งจ้าง (หากมีเศษสตางค์ให้ปัดขึ้น) นั้น หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาหรือใบสั่งจ้างดังกล่าว ปตท. จะ
คืนให้ผู้รับจ้าง พันจากข้อผูกพันตามสัญญาหรือใบสั่งจ้าง นั้นแล้ว

12.3 ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้รับภาระในเรื่องอากรแสตมป์ที่จะใช้ปิดสัญญาจ้างหรือใบสั่งจ้าง ตามอัตราที่ประมวลรัษฎากร
กำหนด

12.4 ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้วไม่ยอมไปทำสัญญาภายในระยะเวลาที่ ปตท. กำหนด หรือผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตาม
สัญญานั้นโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ปตท. จะพิจารณาให้เป็นผู้ทำงานและตัดออกจากทะเบียนผู้ค้าของ ปตท.

13. การจ่ายเงินล่วงหน้า

ไม่มีการจ่ายเงินล่วงหน้า

14. การปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct) (กรณี สัญญา/หนังสือข้อตกลงที่มีวงเงินตั้งแต่ 2 ล้านบาทขึ้นไป)

ผู้ยื่นข้อเสนอที่ ปตท. ตกลงในการจ้าง จะต้องยอมรับและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT
Supplier Sustainable Code of Conduct) โดย ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

ผู้ค้าที่จะร่วมดำเนินธุรกิจกับ ปตท. จะต้องปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม ปตท. และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- 14.1 ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงต้องดำเนินงานด้วยความมีจริยธรรม โปร่งใส และไม่ทำการใดๆ อันเป็นการทุจริต คอร์รัปชั่น ดิดหรือรับสินบน การกระทำอันก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และ/หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- 14.2 ผู้ค้าจะต้องมีคุณสมบัติสอดคล้องกับ เกณฑ์บังคับหลัก ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (ESG Interception Criteria) 7 ข้อ ดังนี้
 - (1) ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อของปตท. ว่าเป็นบุคคล นิติบุคคล หรือสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ดิดสินบน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท. ณ เวลาที่ยื่นซอง
 - (2) มีใบอนุญาตทำงานที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด
 - (3) ไม่ถูกตัดสินให้มีความผิดในชั้นศาลด้านการเงิน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย แรงงาน หรือ อยู่ในบัญชีรายชื่อบุคคล นิติบุคคล หรือสถานประกอบการที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายไทย ภายในระยะเวลา 3 ปี ก่อนการยื่นซอง
 - (4) มีนโยบายของบริษัทที่จะไม่จ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
 - (5) มีนโยบายของบริษัทที่จะจ่ายค่าตอบแทนแก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และไม่บังคับให้ลูกจ้างทำงานนานเกินกว่ากฎหมายกำหนด
 - (6) มีระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย ไม่ก่อให้เกิดอันตราย
 - (7) มีระบบบริหารจัดการพื้นที่ปฏิบัติงาน และพื้นที่ที่มีความเสี่ยงที่อาจจะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน ไม่ให้มีความเสี่ยงเชิงนิเวศ (Environmental Liability) (เช่น การปนเปื้อนหรือรั่วไหลของสารอันตรายในดินและน้ำใต้ดิน)

15. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ค้า

- 15.1 ปตท. จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ค้าหลังส่งมอบงานทุกงวดงาน



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

- 15.2 ปตท.ขอสงวนสิทธิ์ที่จะใช้ผลประโยชน์การปฏิบัติงานของผู้ค้าเพื่อประกอบในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในครั้งถัดไป
- 15.3 สำหรับผู้ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้ขึ้นกลุ่มงานในทะเบียนผู้ค้า ปตท. (PTT AVL) หากผู้ค้าได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้กลุ่มงานที่ผู้ค้าได้รับการอนุมัติเป็นเกรด “D” ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ตัดรายชื่อผู้ค้าออกจากกลุ่มงานดังกล่าว และผู้ค้าจะไม่มีสิทธิ์ยื่นขอขึ้นทะเบียนผู้ค้ากับ ปตท. ในกลุ่มงานนั้นเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี นับถัดจากวันที่ถูกตัดออก
- 15.4 กรณีที่ผู้ค้ามีข้อสงสัยผลประโยชน์การปฏิบัติงานของผู้ค้า ให้ผู้ค้าทำหนังสือพร้อมแนบสำเนาใบสั่ง/สัญญาและผลการปฏิบัติงาน ส่งถึงหน่วยงานจัดหาพัสดุเจ้าของเรื่อง เพื่อขอให้ชี้แจงข้อสงสัยของการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ค้าได้ โดยสามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทาง <https://pttvm.pttplc.com>

16. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- 16.1 ในกรณีที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีผลบังคับใช้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายมีการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่เกิดจากการซื้อ/จ้าง/เช่า ภายใต้เงื่อนไขของข้อกำหนดฉบับนี้ (แล้วแต่กรณี) ฝ่ายที่มีการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว ตกลงจะปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึง นโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดอย่างเคร่งครัด อีกทั้งให้การรับรองแก่อีกฝ่ายหนึ่งว่าตนได้ดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็นภายใต้กฎหมายในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลจะกระทำเท่าที่จำเป็นและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น
- ทั้งนี้ หากในการดำเนินการตามการซื้อ/จ้าง/เช่า ภายใต้เงื่อนไขของข้อกำหนดฉบับนี้ มีผลทำให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายตกเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล และ/หรือผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งสองฝ่ายตกลงจะเข้าทำข้อตกลงเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล และ/หรือข้อตกลงเกี่ยวกับการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล และ/หรือ ข้อตกลงอื่นใดที่จำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว และให้ถือว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาหรือใบสั่งซื้อ/จ้าง/เช่าของการซื้อ/จ้าง/เช่า ฉบับนี้ด้วย
- 16.2 หากในงานจัดซื้อจัดจ้างนี้มีผลทำให้ผู้ยื่นข้อเสนอมีสถานะเป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแทนหรือในนาม ปตท. ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอได้รับการประกาศผลเป็นผู้ชนะ หรือได้รับแจ้งว่าได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณีแล้ว ผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นผู้ชนะหรือได้รับการคัดเลือกดังกล่าว จะต้อง



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

ดำเนินการประเมินมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Third Party Assessment) ตามแบบฟอร์มของ ปตท. ที่แนบมาพร้อมกับ TOR ฉบับนี้ และยื่นให้กับ ปตท. เพื่อพิจารณา ภายใน 7 วันทำการ นับถัดจากวันประกาศผลเป็นผู้ชนะ หรือได้รับแจ้งว่าได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี โดยให้ยื่นที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง

ในกรณีที่ผลการประเมินมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลข้างต้น ปรากฏว่า ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ปตท. ผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นผู้ชนะหรือได้รับคัดเลือกดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาประมวลผลข้อมูล (Data Processing Agreement) ที่จัดทำตามข้อ กำหนดที่ 16.1 อย่างเคร่งครัด



แบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล (pttplc.com)

17. ข้อกำหนดด้านเทคนิค/ขอบเขตงาน

17.1 ผู้รับจ้างจะต้องส่งผู้ปฏิบัติงาน ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- 17.1.1 ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า จำนวน 3 คน
- 17.1.2 ผู้ปฏิบัติงานสามารถขับรถยนต์ได้ โดยมีใบขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล ประเภทที่ 1 จากกรมขนส่งทางบก
- 17.1.3 ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ สื่อภาพนิ่ง สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อเสียง ในระดับพื้นฐานหรือสูงกว่า เป็นต้น
- 17.1.4 ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้โปรแกรมประยุกต์สำนักงานได้ ได้แก่ Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Powerpoint
- 17.1.5 ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานเครื่องมือการทำงานหรือโปรแกรมผลิตสื่อพื้นฐานได้ ได้แก่ Photoshop, Adobe Premier Pro
- 17.1.6 ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานเครื่องมือการทำงานโสตทัศนูปกรณ์พื้นฐานได้ เช่น กล้องถ่ายภาพนิ่ง กล้องถ่ายภาพเคลื่อนไหว ไมโครโฟน เป็นต้น
- 17.1.7 ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่เป็นผู้มีอาการตาบอดสี และ ไม่เป็นผู้มีปัญหาด้านการได้ยิน



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

17.1.8 ผู้ปฏิบัติงานต้องเรียนรู้หน้าที่ความรับผิดชอบตนเองและสามารถปฏิบัติงานได้ตามขอบเขตความรับผิดชอบนั้น ๆ
ภายใต้การกำกับดูแลของ ปตท.

17.2 ขอบเขตวัน – เวลาปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานมีรายละเอียด ดังนี้

17.2.1 ปฏิบัติงานในช่วงเวลา 08.00 – 17.00 น. โดยให้มีการพัก 1 ชั่วโมง และไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

17.2.2 หากมีเหตุจำเป็นที่ต้องเปลี่ยนแปลงช่วงเวลาทำงานปกติโดยไม่มีการปฏิบัติงานช่วงเวลา 07.00 - 17.00 น. หรือ
09.00 – 18.00 น. นั้น สามารถกระทำได้ และ คงระยะเวลาทำงานต่อวันไม่เกิน 8 ชั่วโมงโดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
อาจจะกระทำเป็นครั้งคราวตามสถานการณ์

17.2.3 วันทำการปกติ คือ วันจันทร์ถึงวันศุกร์

17.2.4 วันหยุด คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ตามประกาศของ ปตท.

17.2.5 กรณีมีกิจกรรมพิเศษในวันหยุด ปตท. สามารถแจ้งให้เข้ามาปฏิบัติงานได้ โดย ปตท.จะแจ้งผู้ปฏิบัติงานล่วงหน้า
ภายใน 1 วัน และให้ถือเป็นการทำงานในวันหยุด

17.3 ขอบเขตงานบริการ

ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีการให้บริการเพื่อมุ่งความสำเร็จของงาน โดยให้เป็นไปตามขอบเขตการให้บริการแต่ละงานโดยมีราย
ละเอียดดังนี้

17.3.1 การสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมของสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ

17.3.1.1 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำข้อมูลประกอบการฝึกอบรมภายในและภายนอกของพนักงานในสาย
งานแยกก๊าซธรรมชาติ

- ข้อมูลการขออนุมัติฝึกอบรม
- ข้อมูลค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
- ข้อมูลในการฝึกอบรม
- ข้อมูลทะเบียนหลักสูตร
- ข้อมูลสถาบันฝึกอบรม
- ข้อมูลวิทยากร
- ข้อมูลประวัติการฝึกอบรม



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

• ข้อมูลใบ Certificate ของพนักงานจากการฝึกอบรม

- 17.3.1.2 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำข้อมูลและสรุปข้อมูลการฝึกอบรม
- 17.3.1.3 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำเอกสารประกอบการสอนของวิทยากรภายในสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ
- 17.3.1.4 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เพื่องานจัดฝึกอบรม
- 17.3.1.5 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนงานบริการและอำนวยความสะดวกการจัดฝึกอบรม
- 17.3.1.6 ผู้รับจ้างจะต้องควบคุมเรื่องภาพลักษณ์ การรักษาความสะอาด และถูกสุขลักษณะของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ
- 17.3.1.7 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องให้บริการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ ให้กับหน่วยงานภายในโรงแยกก๊าซฯ ปตท. ตามที่หัวหน้างานพิจารณาเห็นชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 17.3.1.8 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำสื่อในการเรียนรู้ในรูปแบบวิดีโอ
- 17.3.1.9 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องบันทึกการสอนในรูปแบบวิดีโอและวิดีโอ Conference
- 17.3.1.10 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องใช้งานโซเชียลมีเดียเพื่อสนับสนุนงานฝึกอบรมและงาน Capture องค์ความรู้
- 17.3.1.11 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีทักษะที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพื่อช่วยสนับสนุนงานด้านฝึกอบรมสร้างความประทับใจให้แก่ผู้เข้าฝึกอบรม และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง
- 17.3.1.12 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาและดูแลอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของ ปตท. ไม่ให้เกิดความชำรุดเสียหาย มีการบำรุงรักษาอย่างถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้คุมงาน ปตท. จะเป็นผู้กำหนดวิธีการบำรุงรักษาและแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่าง ๆ
- 17.3.1.13 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำข้อมูลและสรุปข้อมูล Productivity งานพัฒนาศักยภาพ
- 17.3.2 การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน (Career Ladder) ของสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ
 - 17.3.2.1 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินศักยภาพพนักงานในสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ
 - 17.3.2.2 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เพื่องาน Career Ladder
 - 17.3.2.3 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนงานบริการและอำนวยความสะดวกงาน Career Ladder



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

- 17.3.2.4 ผู้รับจ้างจะต้องควบคุมเรื่องภาพลักษณ์ การรักษาความสะอาด และถูกสุขลักษณะของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ
- 17.3.2.5 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำสื่อในงาน Career Ladder ในรูปแบบวิดีโอ
- 17.3.2.6 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องใช้งาน โสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนงาน Career Ladder
- 17.3.2.7 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีทักษะที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพื่อช่วยสนับสนุนงาน Career Ladder สร้างความประทับใจให้แก่พนักงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง
- 17.3.2.8 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องจัดทำข้อมูลงาน Career Ladder
- 17.3.2.9 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาและดูแลอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของ ปตท. ไม่ให้เกิดความชำรุดเสียหาย มีการบำรุงรักษาอย่างถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ปฏิบัติงาน ปตท. จะเป็นผู้กำหนดวิธีการบำรุงรักษาและแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่าง ๆ
- 17.3.2.10 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำข้อมูลการใช้งานระบบ GSP Academy System
- 17.3.3 การสนับสนุน Knowledge Management ของสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ
- 17.3.3.1 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำและสรุปผลข้อมูล Knowledge Management
- 17.3.3.2 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนการทำ Capture Knowledge
- 17.3.3.3 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เพื่องาน Knowledge Management
- 17.3.3.4 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนงานบริการและอำนวยความสะดวกงาน Knowledge Management
- 17.3.3.5 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนงานบริการและอำนวยความสะดวกงาน KM Sharing
- 17.3.3.6 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนงานบริการและอำนวยความสะดวกงาน Best Practice
- 17.3.3.7 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องสนับสนุนงานบริการและอำนวยความสะดวกงาน CoP
- 17.3.3.8 ผู้รับจ้างจะต้องควบคุมเรื่องภาพลักษณ์ การรักษาความสะอาด และถูกสุขลักษณะของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ
- 17.3.3.9 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องใช้งาน โสตทัศนูปกรณ์เพื่อสนับสนุนงาน Capture องค์ความรู้
- 17.3.3.10 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีทักษะที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพื่อช่วยสนับสนุนงานด้านฝึกอบรม สร้างความประทับใจให้แก่ผู้เข้าฝึกอบรม และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง
- 17.3.3.11 ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาและดูแลอุปกรณ์ที่เป็นทรัพย์สินของ ปตท. ไม่ให้เกิดความชำรุดเสียหาย มีการบำรุงรักษาอย่างถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ปฏิบัติงาน ปตท. จะเป็นผู้กำหนดวิธีการบำรุงรักษาและแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่าง ๆ



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

17.4 การควบคุมงานและความปลอดภัย

- 17.4.1 ผู้ควบคุมงาน ปตท. และหัวหน้างานของผู้รับจ้าง จะร่วมกันกำหนดแผนการทำงานโดยละเอียด
- 17.4.2 เพื่อคุณภาพของงานจ้างและความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบุคลากร ผู้รับจ้างจะต้องไม่จัดให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี มาปฏิบัติงานกับ ปตท.
- 17.4.3 ผู้รับจ้างจะต้องหมั่นตรวจสอบความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และประสานงานช่วยเหลือ และให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ
- 17.4.4 ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้ครบถ้วนและเหมาะสม
- 17.4.5 ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเครื่องแบบ (Uniform) ให้กับผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามระเบียบ/ข้อปฏิบัติของผู้รับจ้าง
- 17.4.6 ผู้รับจ้างจะต้องให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเข้ารับการอบรมความปลอดภัยที่ ปตท. จัดขึ้น เพื่อรับบัตรผู้รับเหมาประจำภายใน 15 วันนับถัดจากวันที่เริ่มสัญญาจ้าง
- 17.4.7 ผู้รับจ้างจะต้องกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานมีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ ประเภทที่ 1 จากขนส่งทางบก และ ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการอบรมใบอนุญาตขับรถของ ปตท. (Defensive Driving) โดยผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเอง ทั้งหมด
- 17.4.8 ผู้รับจ้างต้องดำเนินการตรวจสอบและจัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ภายใน 15 วัน นับถัดจากวันเริ่มต้นสัญญา
- 17.4.8.1 รายชื่อผู้ปฏิบัติงาน, จำนวนผู้ปฏิบัติงาน, ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน และขอบเขตงาน
- 17.4.8.2 ทะเบียนประวัติที่ระบุชื่อ / นามสกุล / อายุ / เพศ / ที่อยู่ / การศึกษา / ประวัติการทำงาน รายละเอียดอื่น ๆ ที่จำเป็นของผู้ปฏิบัติงาน และหนังสือยินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- 17.4.8.3 ประวัติอาชญากรรม หรือ เอกสารสำคัญอื่น ๆ ของผู้ปฏิบัติงาน (ส่งมอบก่อนเข้าดำเนินการอย่างน้อย 10 วัน แต่ไม่เกิน 30 วัน)

17.5 อาชีวอนามัย

- 17.5.1 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตาม พรบ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับปัจจุบัน เป็น อย่างน้อยให้กับผู้ปฏิบัติงาน
- 17.5.1.1 ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนเริ่มปฏิบัติงานจ้างที่ทำกับ ปตท.
- 17.5.1.2 ต้องตรวจขณะปฏิบัติงาน หรือตรวจประจำปีตามวงรอบการตรวจระหว่างช่วงเวลาในสัญญาที่ ปตท. ว่าจ้างอย่างน้อย 1 ครั้ง
- 17.5.1.3 ต้องตรวจก่อนเข้าปฏิบัติงานพื้นที่งานเสี่ยง เช่น งานที่อับอากาศ งานบนแท่นขุดเจาะ เป็นต้น



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

17.5.1.4 ต้องตรวจก่อนเลิกจ้างงาน

17.5.1.5 ต้องส่งเอกสารใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใบรับรองแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ของแพทย์ผู้ตรวจภายหลัง
การตรวจสุขภาพเสร็จสิ้น

17.5.2 ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพทั่วไปในระหว่างการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีรายการตรวจ
ดังนี้

17.5.2.1 ตรวจสุขภาพทั่วไปโดยแพทย์ ความดันโลหิต ชีพจร น้ำหนัก ส่วนสูง สภาพทั่วไปของตา หู จมูก ปอด ช่อง
ท้อง

17.5.2.2 ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น (Vision Test) ตรวจตาบอดสี ตรวจวัดสายตา สั้น ยาว เอียง 17.6.2.3 ตรวจ
สมรรถภาพการได้ยิน (Audiometer)

17.5.2.4 ตรวจสมรรถภาพการทำงานของปอด (Spirometry)

17.5.2.5 ตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด

17.5.3 ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามงานที่มีปัจจัยเสี่ยงให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคนตามรายการตรวจสุขภาพตาม
ปัจจัยเสี่ยงที่ ปตท. กำหนดเป็นอย่างน้อย ในกรณีที่มีพบความเสี่ยงจากการประเมินตามลักษณะงานและมีความจำเป็น
ต้อง ตรวจเพิ่ม โดยมีรายการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (Occupational Examination) ดังนี้

17.5.3.1 ตรวจคัดกรองสมรรถภาพการได้ยิน (Audiometry)

17.5.3.2 ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น (Occupational Vision Text)

17.5.3.3 ตรวจคัดกรองสมรรถภาพปอด (Pulmonary Function Test)

17.5.3.4 ตรวจหาสารปรอทในเลือด (Mercury in Blood)

17.5.3.5 ตรวจคัดกรองภาวะความดันโลหิตสูง

17.5.3.6 ตรวจเลือดหาภูมิคุ้มกันต่อไวรัสตับอักเสบบี (HBsAb)

17.5.3.7 ตรวจเลือดหาไวรัสตับอักเสบบี (HBsAg)

17.5.3.8 ตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ (EKG)

17.5.3.9 ตรวจหาสารแปรรูปของเบนซีนในปัสสาวะ (t,t-Muconic Acid in Urine)

17.5.3.10 ตรวจหาสารปรอทในปัสสาวะ (Mercury in Urine)



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

17.5.4 ผู้รับจ้างต้องส่งผลการตรวจและผลการวิเคราะห์สาเหตุและมาตรการป้องกันแก้ไขเบื้องต้น รวมถึงปัจจัยส่วนบุคคลมาให้ผู้ควบคุมงานทราบเพื่อวิเคราะห์เทียบกับผลสภาพแวดล้อมในการทำงานและเพื่อประกอบการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทผู้รับจ้าง ส่งมาให้หน่วยงาน พน.บรค. ทราบภายใน 30 วัน นับจากวันที่ทราบผล

17.5.5 ผู้รับจ้างต้องตรวจสอบสุขภาพในรายการด้านอาชีวอนามัยที่ผิดปกติภายใน 30 วันนับจากวันที่ทราบผล และส่งผลการตรวจซ้ำพร้อมวิเคราะห์หาสาเหตุและการแก้ไขป้องกันมาให้ผู้ควบคุมงานทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบผลการตรวจซ้ำ

17.5.6 หากผลการตรวจสอบสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานผิดปกติจนไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมได้ ปตท. สามารถพิจารณา สับเปลี่ยนตำแหน่งงานหรือแจ้งเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยบริษัทผู้รับจ้างมีหน้าที่จัดหาผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในสัญญาเพื่อทดแทนโดยทันที

17.5.7 หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานกับโรงแยกก๊าซฯ บริษัทผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ควบคุมงานทราบ

17.5.8 การควบคุมโรคติดต่อ เช่น COVID-19 ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามมาตรการของ ปตท. ตามเอกสารแนบ หรือตามมาตรการฯ ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยผู้ควบคุมงานของ ปตท. จะแจ้งให้ทราบ (ถ้ามี) และกรณีมีค่าใช้จ่ายในการตรวจหาเชื้อและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมด

17.6 อื่น ๆ

ปตท. จัดจ้างโดยเน้นผลสำเร็จของงาน สิ่งต่าง ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อกำหนดนี้แต่จะต้องจัดทำหรือหามาเพื่อให้งานสำเร็จ ทางผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับงาน

- สิ่งที่ ปตท. จัดหาให้

คอมพิวเตอร์จำนวน 3 เครื่อง, โต๊ะที่นั่ง

- เกณฑ์ในการยอมรับ และตรวจรับงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ในการยอมรับ
-------	--------	------------------



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

1.	การสนับสนุนการจัดการฝึกอบรมของสายงานแยก ก๊าซธรรมชาติ	- ส่งมอบปริมาณงานภายในระยะเวลาที่ ปตท. กำหนด - ดำเนินงานตามข้อกำหนดที่ 17.3.1.1 – 17.3.1.13 โดยไม่พบ ข้อบกพร่องและข้อร้องเรียน
2.	การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพนักงานของสาย งานแยกก๊าซธรรมชาติ	- ส่งมอบปริมาณงานภายในระยะเวลาที่ ปตท. กำหนด - ดำเนินงานตามข้อกำหนดที่ 17.3.2.1 – 17.3.2.10 โดยไม่พบ ข้อบกพร่องและข้อร้องเรียน
3.	การสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) ของสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ	- ส่งมอบปริมาณงานภายในระยะเวลาที่ ปตท. กำหนด - ดำเนินงานตามข้อกำหนดที่ 17.3.3.1 – 17.3.3.11 โดยไม่พบ ข้อบกพร่องและข้อร้องเรียน

18. ข้อกำหนดอื่นๆ

ความรับผิดชอบไม่ว่ากรณีใดๆ ผู้ขายจะยกข้ออ้างถึงการที่ตนไม่ทราบข้อเท็จจริงต่างๆหรือข้อมูลที่กล่าวมาข้างต้นเพื่อประโยชน์ใดๆของคนไม่ได้

1. การขนส่งวัสดุ,สารเคมี,เครื่องจักรอุปกรณ์ และสารต่าง ๆ รวมทั้งยานพาหนะขนส่ง จำต้องคำนึงถึงการพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมโดยจะต้องไม่ก่อให้เกิดการหกหล่น,รั่วไหล,ทิ้งเรี่ยราดตามรายการหรือ ปล่องไอสาร,ไอเสีย,สารพิษ เกินกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

2. ผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบที่จะต้องนำเข้ามาใช้ใน โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง หรือภายในพื้นที่ ปตท. หรืออยู่ภายใต้การควบคุมการปฏิบัติงาน (Operational Control) ของ ปตท. จะต้องไม่มีองค์ประกอบของแอสเบสตอส (Asbestos) หรือสารทำลายชั้นโอโซนของบรรยากาศตามประกาศ EPA: THE CLEAN AIR ACT SEC.602

3. การขนถ่าย, การเคลื่อนย้าย, การจัดเก็บ, การจัดบันทึก และการกำจัดของเสียที่เกิดจากกิจกรรมใดๆภายใต้การจัดจ้างของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ต้องอ้างอิงขั้นตอนการปฏิบัติตาม QSHEP-GSP-19-022 การควบคุมกากของเสียจากกระบวนการผลิต การซ่อมบำรุง และของเสียอันตรายสำนักงาน ตามข้อกำหนด ISO 14001 ในเรื่องของการควบคุมการปฏิบัติงาน (Operational Control)



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

4. ผลิตรภัณฑ์ที่ส่งมอบ เพื่อใช้งานในโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานอย่างมีนัยสำคัญ เช่น คอมเพรสเซอร์ของระบบปรับอากาศ หรืออุปกรณ์อื่นๆ จะต้องได้รับการรับรองการประหยัดพลังงานจากผู้ผลิต โดยมีใบ Certificate หรือหนังสือรับรองตามมาตรฐานอุตสาหกรรมหรือเทียบเท่า

5. ผู้ส่งมอบต้องส่งเสริมการแสดงความรับผิดชอบด้านการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงให้ความร่วมมือกับ ปตท. ในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ในการจัดซื้อที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการพลังงานต้องจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการใช้พลังงานส่งมอบพร้อมกัน เพื่อประกอบการตรวจรับ

7. เพื่อให้การดำเนินการจัดหาเป็นไปตามมาตรฐาน มรท.8001 ปตท. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ค้าในกลุ่มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน มรท.8001 หรือผู้ค้าที่แสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามมาตรฐาน มรท.8001 โดยมีหลักเกณฑ์ในการแสดงความมุ่งมั่นดังต่อไปนี้

7.1 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องไม่สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ

7.2 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

7.3 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติให้มีการจ้างงาน จ่ายค่าจ้างการให้สวัสดิการ เนื่องด้วยความแตกต่างเรื่องเชื้อชาติ เพศ ศาสนา การตั้งครุฑ สถานภาพการสมรส การ เป็นสมาชิกสหภาพ และไม่กีดกันการทำงานเนื่องมาจากการพิการหรือติดเชื่อเอชไอวี

7.4 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการลงโทษทางร่างกาย จิตใจ หรือกระทำการบังคับขู่เข็ญทำร้ายลูกจ้าง รวมถึงมีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดมีการล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทางการสัมผัสทางกาย หรือวิธีการอื่นใด และไม่ให้มีการลงโทษลูกจ้างโดยวิธีการหักเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง

7.5 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด

7.6 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องมีมาตรการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และจัดให้มีสวัสดิการพนักงานตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้

7.7 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ไม่มีนโยบายสนับสนุนให้ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

7.8 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาช่วงต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านมาตรฐานแรงงานไทย



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒ Quality ☐ Safety ☐ Health ☐ Environment ☐ Lab ☐ Energy

7.9 ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาจะแจ้งให้ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) ทราบกรณีมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
กับผู้ส่งมอบรายอื่นในกิจกรรมที่ต้องรับผิดชอบต่อ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)

8. โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองมีระบบการจัดการวัดผลผู้ค้าหลังการส่งมอบ หากผู้ค้ารายใดได้รับผลการวัดผลต่ำกว่าที่ตั้งไว้
โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองจะทำหนังสือเตือนให้ผู้ค้าทราบ และจะรวบรวมไว้เป็นข้อมูลในการประเมินผลผู้ค้าประจำปี ผู้ค้าที่
ไม่ผ่านผลการประเมินผู้ค้าประจำปี จะถูกยกเลิกออกจากทะเบียนผู้ค้าของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง

9. ผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาจะต้องปฏิบัติตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการอบรมความปลอดภัย โดยจะ
ต้องจัดเตรียมเอกสารหลักฐานการรับรองการผ่านการอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ
ทำงานรวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 6 ชั่วโมง สำหรับผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงแยกก๊าซฯ จ.ระยอง โดยให้ทำการส่งเอกสารการ
รับรองดังกล่าวให้แก่ผู้ควบคุมงานหรือผู้ประสานงานของท่านเพื่อนำข้อมูลการรับรองดังกล่าวบันทึกลงในระบบ Access
Control ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2556 เป็นต้นไป หากผู้ส่งมอบ/ผู้รับเหมาไม่ปฏิบัติตามให้อยู่ในดุลพินิจของ ปตท. ในการ
พิจารณาให้เข้าปฏิบัติงานในโรงแยกก๊าซฯ จ.ระยอง เป็นแต่ละกรณีไป

19. กฎความปลอดภัยทั่วไป (อ้างอิงตาม QSHEP-GSP-11-006)

ข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติ สำหรับพนักงาน และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบของ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง หรือภายในพื้นที่
ปตท. หรืออยู่ภายใต้การควบคุมการปฏิบัติงาน (Operational Control) ของ ปตท.

1. การปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามคู่มือ และมาตรฐาน ไม่กระทำใดๆ ที่เสี่ยงต่ออันตราย
2. ต้องตรวจสอบสภาพความปลอดภัย ในบริเวณที่ปฏิบัติงานก่อนลงมือทำงานทุกครั้ง
3. รายงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้ควบคุมงานทันที เมื่อเกิดอุบัติเหตุ, เหตุการณ์เกือบเกิดเป็นอุบัติเหตุ (Near miss), และ เมื่อพบเห็นการกระทำ หรือสภาพการณ์ที่อาจก่อให้เกิด อุบัติเหตุ
4. สถานที่ทำงาน ต้องไม่มีสิ่งของเหลือใช้หรือเกินความจำเป็น และจัดสิ่งที่มีอยู่ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
5. เครื่องมือ, เครื่องจักร, อุปกรณ์ และยานพาหนะต้องได้รับการตรวจสอบตามวาระ และใช้ให้เหมาะสมกับงานอย่างถูกวิธี และเมื่อเกิดการชำรุดเสียหายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้ควบคุมงานทราบทันที
6. การใช้, ปรับแต่ง, เปลี่ยนแปลง หรือซ่อมแซมอุปกรณ์ใด ๆ ต้องกระทำโดยผู้มีหน้าที่เท่านั้น



เรื่อง : จัดจ้างงานบริการและสนับสนุนงานด้านพัฒนาศักยภาพพนักงานและพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยก
ก๊าซธรรมชาติ

จัดทำโดย :
นายวิชา ชัยวิเชียร
น.ส.เบญจพร พุ่มลำเจียก
น.ส.อลิสรา กิติโรจน์พันธ์

วันที่จัดทำ : 22 กันยายน 2565
Rev.2
SAP PR No.1120017899

หน่วยงานที่จัดทำ :
ส่วนพัฒนาศักยภาพ

ระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

☒	☐	☐	☐	☐	☐
Quality	Safety	Health	Environment	Lab	Energy

7. กรณีที่ปฏิบัติงานในเขตโรงงาน ต้องแต่งกายรัดกุมด้วยเสื้อแขนยาว และต้องใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลพื้นฐาน อันได้แก่ หมวกนิรภัย แวนตานิรภัย และรองเท้านิรภัย รวมทั้งอุปกรณ์ ป้องกันภัยส่วนบุคคลอื่นๆตามลักษณะงานที่ได้รับมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้กรณีที่เข้าเขตอาคารควบคุมการผลิต (CCR) ต้องสวมใส่เสื้อแขนยาว รวมถึงกางเกงขายาวด้วย
8. ห้ามเล่นการพนัน ห้ามดื่มสุรา หรือเสพของมึนเมา หรืออยู่ในอาคารมึนเมา และห้ามหยอกล้อเล่นกันตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานในเขตโรงงาน
9. ห้ามลักลอบนำเข้า หรือเสพยาเสพติดทุกชนิดที่ผิดกฎหมาย ในทุกพื้นที่ของ ปตท.
10. หากมีการลักลอบนำทรัพย์สิน หรือสิ่งของทุกชนิดของปตท.ออกนอกพื้นที่โดยไม่ได้รับอนุญาต ผู้ลักลอบจะต้องถูกส่งดำเนินคดีตามกฎหมาย
11. ห้ามสูบบุหรี่ หรือ กระทำการใดๆที่ก่อให้เกิดประกายไฟ ในเขตโรงงาน นอกบริเวณอาคาร และนอกพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต
12. ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉิน, กฎระเบียบ, เครื่องหมายป้ายเตือน และคำแนะนำอย่างเคร่งครัด
13. การนำยานพาหนะ, เครื่องยนต์, อุปกรณ์ไฟฟ้า, กล้องถ่ายรูป และอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดประกายไฟเข้าในเขตโรงงาน ต้องได้รับการตรวจสอบสภาพ และออกบัตรอนุญาตก่อนทุกครั้ง
14. การกำหนดความเร็วยานพาหนะ ภายในเขตโรงงานไม่เกิน 20 กม./ชม. และนอกเขตโรงงานไม่เกิน 40 กม./ชม.
15. พนักงานใหม่ ผู้รับเหมาประจำ และผู้รับเหมาชั่วคราวต้องเข้ารับการอบรมกฎความปลอดภัยก่อนเข้าปฏิบัติงานภายในเขตโรงงาน และต้องได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือทุก 6 เดือน

เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

จัดจ้างงานบริการสนับสนุนการจัดทำข้อมูลพัฒนาศักยภาพพนักงานและข้อมูลพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซธรรมชาติ ระยะเวลา 3 ปี

(1 มกราคม 2566 – 31 ธันวาคม 2568) จำนวน 3 งาน

ใช้เกณฑ์คะแนนรวมสูงสุด (คะแนนด้านเทคนิค 60 คะแนน / คะแนนด้านราคา 40 คะแนน)

เกณฑ์พิจารณาเทคนิคตามข้อกำหนด

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน	Bidder A	Bidder B	Bidder C
1	ประสบการณ์ทำงานของผู้เสนอราคา	ประสบการณ์ทำงานด้านบริการต่าง ๆ ภายในโรงงานอุตสาหกรรมหรือโรงงานปิโตรเคมีอื่น ๆ จำนวน 1 โครงการ และมีมูลค่าสัญญาไม่น้อยกว่า 300,000.00 บาท	5			
		ประสบการณ์ทำงานด้านบริการต่าง ๆ ภายในโรงงานอุตสาหกรรมหรือโรงงานปิโตรเคมีอื่น ๆ จำนวน 2-3 โครงการ และมีมูลค่าสัญญาไม่น้อยกว่า 400,000.00 บาท	10			
		ประสบการณ์ทำงานด้านบริการต่าง ๆ ภายในโรงงานอุตสาหกรรมหรือโรงงานปิโตรเคมีอื่น ๆ จำนวนมากกว่า 3 โครงการ และมีมูลค่าสัญญาไม่น้อยกว่า 500,000.00 บาท	15			
** หากผู้เสนอราคาไม่มีประสบการณ์ตามรายละเอียดข้อกำหนดที่ 2.11 ถือว่าผู้ค้าไม่ผ่านข้อกำหนดด้านเทคนิค **			คะแนนเต็ม 15 คะแนน			
2	ขั้นตอนการดำเนินงานของผู้เสนอราคา	ผู้เสนอราคามี Procedure ในการทำงานที่มีการสนับสนุนงานด้านบริการต่าง ๆ (แสดง Procedure ขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการ)	5			
			คะแนนเต็ม 5 คะแนน			

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน	Bidder A	Bidder B	Bidder C
3	คุณ สม บั ตี แ ละ ประสบการณ์ทำงานของ บุคลากร	บุคลากรที่เสนอมีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ มี ประสบการณ์ทำงานด้านการจัดทำ ข้อมูลการฝึกอบรม / การจัดทำข้อมูลพัฒนาศักยภาพพนักงาน / การจัดทำ ข้อมูลการจัดการองค์ความรู้ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 6 เดือน (แนบเอกสารแสดง คุณสมบัติให้ครบทุกข้อตามข้อกำหนด)	20			
		บุคลากรที่เสนอมีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ มี ประสบการณ์ทำงานด้านการจัดทำ ข้อมูลการฝึกอบรม / การจัดทำข้อมูลพัฒนาศักยภาพพนักงาน / การจัดทำ ข้อมูลการจัดการองค์ความรู้ มากกว่า 6 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี (แนบเอกสารแสดง คุณสมบัติให้ครบทุกข้อตามข้อกำหนด)	30			
		บุคลากรที่เสนอมีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ มี ประสบการณ์ทำงานด้านการจัดทำ ข้อมูลการฝึกอบรม / การจัดทำข้อมูลพัฒนาศักยภาพพนักงาน / การจัดทำ ข้อมูลการจัดการองค์ความรู้ ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป (แนบเอกสารแสดงคุณสมบัติให้ ครบทุกข้อตามข้อกำหนด)	40			
			คะแนนเต็ม 40 คะแนน			
คะแนนรวมด้านเทคนิค			60			
4	คะแนนด้านราคา	ลำดับการเสนอราคาต่ำสุด ลำดับรองลงมา พิจารณาคะแนนตามรายละเอียดด้านล่าง	40			
			คะแนนเต็ม 40 คะแนน			
คะแนนด้านเทคนิค (60 คะแนน) + คะแนนด้านราคา (40 คะแนน)			100			

เกณฑ์การพิจารณาราคา

- (1) ผู้ที่เสนอราคต่ำสุดได้ 40 คะแนน
- (2) คะแนนของผู้เสนอราคาที่ไม่ใช่ราคาต่ำสุด =
$$100 - \frac{(\text{ผลต่างของผู้เสนอราคากับราคาต่ำสุด}) \times 100}{\text{ราคาของผู้เสนอราคต่ำสุด}}$$

หมายเหตุ:

1. ปตท.ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเปิดซองราคาของผู้เสนอราคาที่ได้คะแนนทางเทคนิค (ข้อ 1-3) มากกว่าหรือเท่ากับ 40 คะแนนเท่านั้น
2. ในกรณีที่ผู้เสนอราคาได้รับคะแนนรวมสูงสุดเท่ากันมากกว่า 1 ราย ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกผู้เสนอราคาที่ได้รับคะแนนด้านเทคนิคสูงสุดเป็นผู้ชนะการประมูล

แบบฟอร์มในการเสนอราคา

จัดจ้างงานบริการสนับสนุนการจัดทำข้อมูลพัฒนาศักยภาพพนักงานและข้อมูลพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานสายงานแยกก๊าซ
ธรรมชาติ ระยะเวลา 3 ปี (1 มกราคม 2566 – 31 ธันวาคม 2568) จำนวน 3 งาน

Item	Description	Price Per Month	Quantity	Total Cost
1.	บุคลากร		36 Months	
2.	Overhead & Profit - เครื่องแบบ / Uniform - การตรวจสอบสุขภาพ - ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ		36 Months	
3.	อื่น ๆ		36 Months	
		Grand Total	 บาท (ไม่รวม VAT)	